



CODICE di CONDOTTA





I requisiti stabiliti dalla società civile nei confronti delle imprese sono in costante aumento, in tutto il mondo. Questi requisiti riguardano in primo luogo la qualità dei prodotti e dei servizi offerti dalle imprese, ma anche il loro comportamento: la conformità a leggi e normative, ovviamente, ma anche l'attenzione destinata a clienti, dipendenti, azionisti e all'ambiente nel senso più ampio del termine.

Al contempo, sono in aumento le sanzioni destinate alle imprese che risultano inadempienti: sanzioni economiche dirette, sanzioni legali e, sempre più frequentemente, sanzioni in termini di immagine, che possono trasformarsi in devastanti sanzioni economiche indirette. Viceversa, aziende dal comportamento esemplare possono ottenere grandi vantaggi in termini di fedeltà dei clienti, capacità di reclutamento e motivazione dei dipendenti.

Questo è il contesto all'interno del quale Virbac ha sviluppato il proprio codice di condotta. Il presente documento riunisce i principali impegni assunti dal Gruppo in materia di comportamento aziendale, protezione degli asset, interazione fra l'impresa e la sfera privata e responsabilità sociale.

Vi invito a leggere attentamente questo documento e a contattare i dipartimenti in esso citati se avete domande, desiderate ricevere consigli o assistete a un comportamento non conforme alle regole definite in questo codice. Le vostre richieste saranno trattate con la massima riservatezza.

L'applicazione quotidiana di questi principi relativi all'etica e all'integrità di tutti i dipendenti del Gruppo è indispensabile. Ci consentirà di continuare a svolgere la nostra missione con successo e di contribuire, giorno dopo giorno, a dare forma al futuro della salute animale.

Sébastien Huron
Presidente del consiglio di amministrazione

CONDOTTA COMMERCIALE

- Qualità dei prodotti e dei servizi
- Concorrenza leale
- Prevenzione della corruzione
- Buone pratiche promozionali
- Divulgazione finanziaria
- Rapporti con i fornitori

PROTEZIONE DEGLI ASSET

- Protezione della proprietà intellettuale
- Protezione delle informazioni

AFFARI E RISERVATEZZA

- Conflitti d'interessi
- Social media
- Informazioni personali
- Insider trading

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

- Cura degli animali
- Standard di impiego
- Salute e sicurezza
- Rispetto dell'ambiente

CONDOTTA COMMERCIALE





Qualità dei prodotti e dei servizi



Virbac si impegna a sviluppare, produrre e distribuire prodotti e servizi mirati a migliorare la salute e la qualità della vita degli animali, garantendo al tempo stesso il comfort e la sicurezza di coloro che gestiscono questi prodotti. Virbac è impegnata a condurre attività commerciali nel massimo rispetto delle leggi applicabili.

Virbac rispetta i più alti standard di qualità, sicurezza ed efficacia applicabili e si impegna a restare conforme:

- durante la fase di sviluppo, grazie a buone pratiche di laboratorio e ricerca clinica;
- durante la fase di produzione, con buone pratiche di fabbricazione messe in atto grazie alla certificazione di tutti gli stabilimenti produttivi Virbac;
- durante la fase di fornitura dei farmaci, grazie a buone pratiche di distribuzione.

Valutazione e monitoraggio continui dei prodotti consentono di verificarne regolarmente la sicurezza.

Nella pratica

Se sento un conoscente o qualcun altro parlare dei prodotti Virbac e accennare al fatto che potrebbero avere effetti negativi sulla salute dei suoi animali, dovrei segnalarlo?

Sì, la missione di Virbac è garantire la qualità e la sicurezza dei propri prodotti su tutta la catena, dallo sviluppo alla distribuzione. Se sentite persone intorno a voi fare commenti che mettono in dubbio l'efficacia dei prodotti Virbac, anche al di fuori delle attività lavorative, dovete incoraggiarle a rivolgersi al proprio veterinario o a rivolgersi al rivenditore dei prodotti. Questi professionisti prenderanno le dovute precauzioni nel rispetto delle normative vigenti.

Se durante lo svolgimento della vostra attività ricevete una telefonata o un'e-mail da un privato o da un professionista sanitario riguardo a eventi avversi, mancanza di efficacia o difetti qualitativi, dovete segnalare queste informazioni nel rispetto della procedura relativa della vostra sussidiaria.



Contatto: quality@virbac.com



Concorrenza leale



Virbac crede nella libertà d'impresa e si impegna a rispettare la legge sulla concorrenza relativa alle proprie attività, che proibisce nello specifico: accordi con la concorrenza relativi a prezzi, costi e condizioni di vendita, suddivisione del mercato, ma anche la denigrazione e il boicottaggio di concorrenti, fornitori o clienti.

Le normative legali in vigore sulla concorrenza promuovono una concorrenza basata sul merito e proibiscono le limitazioni al libero mercato tramite pratiche sleali.

Le sanzioni per la violazione di queste leggi possono essere molto severe e vanno da semplici multe fino alla sospensione o l'esclusione dalle attività di Virbac; inoltre potrebbero prevedere l'arresto delle persone coinvolte.

Nella pratica

Sto partecipando a una conferenza commerciale e alcuni concorrenti stanno parlando di prezzi e strategie. Cosa dovrei fare?

Se vengono tirati in ballo questi argomenti, è possibile che si cerchi di trovare un accordo per determinare i prezzi. Se venite coinvolti senza volerlo nella conversazione, fate in modo di allontanarvi. Avvisate il Dipartimento legale e riferite ciò che avete visto.

Un mio amico lavora per uno dei concorrenti di Virbac. Possiamo parlare delle nostre aziende?

Sì, a patto che le informazioni di cui parlate non riguardino le strategie commerciali dell'azienda, in particolare prezzi e condizioni di vendita, o che non si tratti di informazioni riservate.



Contatto: legal@virbac.com

Prevenzione della corruzione



Virbac non tollera la corruzione, indipendentemente dalla forma o dal ruolo della persona coinvolta, e si impegna a rispettare i principi delle convenzioni internazionali in materia di lotta alla corruzione, oltre alle leggi e normative nazionali vigenti.

La corruzione consiste nell'offrire o ricevere, direttamente o indirettamente, somme di denaro o altri privilegi (regali, inviti, ecc.) allo scopo di stimolare attività commerciali, nello specifico per conservare attività correnti o per ottenere nuovi mercati o altri vantaggi ingiustificati.

La violazione delle leggi anticorruzione può comportare sanzioni significative. Le multe a carico di Virbac possono ammontare a decine, persino centinaia di milioni di euro. A livello personale, i dipendenti possono essere condannati al carcere.

Il Gruppo potrebbe anche essere soggetto a ripercussioni commerciali negative, poiché la sua reputazione potrebbe essere danneggiata, con effetti sulle vendite.

Nella pratica

Come devo reagire se qualcuno insiste nell'offrirmi un regalo o una somma di denaro durante lo svolgimento delle mia attività in Virbac?

A meno che il regalo non abbia valore nominale, accettarlo può essere inteso come segno di corruzione. Per conoscere il valore massimo consentito da Virbac nel vostro Paese, consultate la politica locale e informate i vostri superiori. Se il regalo ha un valore superiore a quello indicato, declinate l'offerta in maniera cortese.



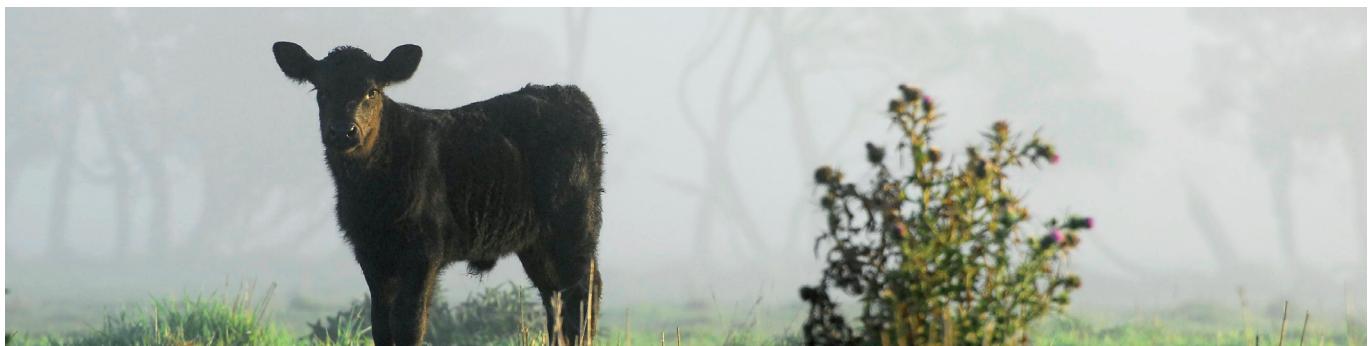
Contatto: legal@virbac.com



Anti-bribery compliance policy



Buone pratiche promozionali



Virbac si impegna a fornire informazioni accurate, obiettive, verificabili e attuali riguardo ai propri prodotti e servizi, rispettando le normative per la promozione e la pubblicità vigenti nel proprio settore commerciale.

La promozione e la pubblicità di prodotti farmaceutici sono soggette a regolamenti specifici. Nel rispetto di questi regolamenti e della divulgazione responsabile relativa ai suoi prodotti:

- Virbac garantisce che i suoi prodotti vengano forniti con informazioni relative ai rischi e agli svantaggi associati al loro uso e consente la valutazione della loro qualità e dell'uso appropriato;
- la presentazione dei prodotti Virbac si basa esclusivamente su informazioni e ricerche documentate e verificabili e su risultati provati scientificamente.

Nella pratica

Sono un rappresentante alle vendite. Un veterinario mi fa domande riguardo all'uso off-label di un prodotto. Cosa dovrei fare?

Non dovete consigliare usi diversi da quelli indicati nel foglietto illustrativo del prodotto. Nel caso in cui studi scientifici pubblicati confermino l'efficacia di un uso diverso, potete farne menzione. In caso contrario, indirizzate il veterinario al dipartimento che può raccogliere la sua richiesta nel migliore dei modi.



Contatto: legal@virbac.com

Divulgazione finanziaria



Virbac è un'azienda quotata in borsa. Il Gruppo rispetta i principi di rendicontazione relativi al proprio settore di attività e registra attentamente le proprie operazioni nei bilanci. Virbac rispetta tutte le normative vigenti relative al mercato azionario e vuole mantenere intatta la fiducia dei propri azionisti tramite la divulgazione di informazioni regolari, chiare, rilevanti e affidabili, accessibili a tutti gli investitori.

La violazione delle normative vigenti in materia di divulgazione finanziaria può comportare severe sanzioni pecuniarie o penali.

Inoltre può danneggiare la reputazione del Gruppo e metterne in discussione la credibilità sui mercati finanziari.

Nella pratica

Mi contatta un analista finanziario o un giornalista, chiedendo informazioni sulle prestazioni economiche di un prodotto lanciato recentemente. Posso divulgare queste informazioni?

No. Solo alcune persone sono autorizzate a divulgare informazioni finanziarie sul Gruppo a nome di Virbac. Se non rientrate fra queste persone, parlate con il vostro supervisore o con il Dipartimento affari finanziari prima di fornire qualsiasi informazione al vostro contatto.



Contatto: dirfin@virbac.com



Charter on the trading of Virbac listed securities



Rapporti con i fornitori



Virbac seleziona i propri fornitori attraverso processi oggettivi e trasparenti. Il Gruppo mira a costruire relazioni durevoli con i propri fornitori, che si basano sulla condivisione di fiducia e valori etici.

Virbac mette al centro dei suoi rapporti con i fornitori il dialogo e lo spirito di collaborazione. Il Gruppo collabora strettamente con i suoi partner fornitori: comunicazioni regolari, illustrazione dei processi decisionali e monitoraggio delle prestazioni.

Virbac è oggettiva ed esigente nei confronti dei propri fornitori. Il Gruppo verifica che i propri fornitori condividano i suoi impegni dal punto di vista etico: prevenzione della corruzione, conformità agli standard di impiego, rispetto dell'ambiente ecc.

Nella pratica

Ricevo una e-mail da un fornitore che mi passa informazioni sulle sue attività commerciali. So che non è stato firmato alcun accordo di riservatezza con questo fornitore. Posso fornire queste informazioni a terze parti liberamente?

Dipende dalla natura delle informazioni fornite. Se si tratta di informazioni di dominio pubblico, possono essere divulgate sia internamente che esternamente. Se si tratta di informazioni sensibili o se avete dubbi relativamente alla natura confidenziale di queste informazioni, parlatene direttamente con il fornitore. Anche in assenza di un accordo di riservatezza, la divulgazione di informazioni sensibili o non di dominio pubblico senza il consenso del fornitore non rispetta lo spirito di collaborazione che sta al centro del rapporto fra Virbac e i suoi fornitori.

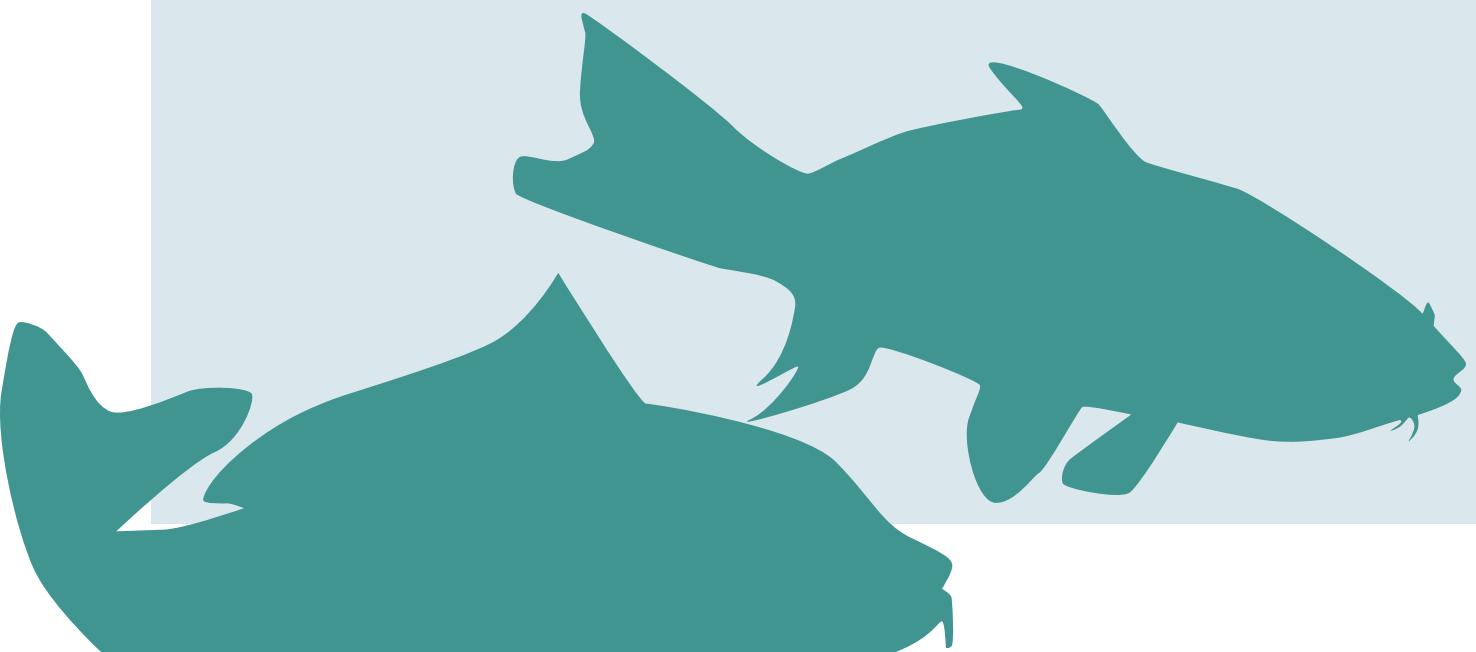


Contattare: sourcing@virbac.com



Supplier code

PROTEZIONE DEGLI ASSET





Protezione della proprietà intellettuale



La protezione della proprietà intellettuale di Virbac e degli asset ad essa associati è cruciale per la crescita del Gruppo. I dipendenti sono tenuti a sviluppare, proteggere, mantenere e difendere questi asset.

La proprietà intellettuale di Virbac e gli asset ad essa associati comprendono la conoscenza scientifica e tecnica e il know-how sviluppati in relazione alle attività del Gruppo, ai suoi segreti commerciali, richieste di registrazione, marchi registrati, brevetti, progetti e diritti d'autore.

Nella pratica

Nel comprare un parassiticida per il mio cane, scopro un prodotto concorrente il cui nome o aspetto sono simili a quelli di un prodotto Virbac. Cosa dovrei fare?

Sussiste un rischio di reato o concorrenza sleale. Avviate il Dipartimento legale il prima possibile.



Contatto: legal@virbac.com

Protezione delle informazioni



Le informazioni sono asset importanti che vanno protetti. Ogni dipendente ha il dovere di mantenere la discrezione riguardo alle informazioni con le quali viene a contatto in relazione al proprio lavoro. Ogni dipendente deve contribuire a proteggere queste informazioni dalla divulgazione all'esterno e agire con discrezione quando le utilizza all'interno del Gruppo.

Le informazioni di cui siete in possesso in relazione alle vostre mansioni devono essere protette per una serie di motivi.

Potrebbero contenere informazioni scientifiche, tecniche, commerciali o finanziarie relative a Virbac che, se rivelate in maniera consapevole o meno, potrebbero avere effetti negativi sugli interessi del Gruppo.

Potrebbero anche contenere informazioni personali relative ai dipendenti, la cui riservatezza deve essere rispettata.

Potrebbero contenere informazioni riservate relative ad altri soggetti con i quali Virbac mantiene rapporti che si basano sulla reciproca fiducia, o con i quali Virbac ha firmato accordi di riservatezza.

Nella pratica

Ascolto la discussione in pubblico fra alcuni dei miei colleghi riguardo a un progetto Virbac. Alcune delle informazioni scambiate sono estremamente riservate. Cosa dovrei fare?

Parlare delle attività del Gruppo quando la discussione potrebbe essere ascoltata da personale esterno a Virbac è un atto negligente. Consigliate loro di essere più discreti.

Sto per uscire dall'ufficio per andare a una riunione. Devo prendere particolari precauzioni?

Il vostro ufficio può contenere informazioni riservate. Accertatevi di proteggerlo impostando una password nel computer per la vostra sessione e chiudendo a chiave l'ufficio se necessario.



Contatto: legal@virbac.com

AFFARI E RISERVATEZZA





Conflitti d'interessi



I dipendenti devono segnalare le situazioni che presentano, o potrebbero presentare, un conflitto d'interessi.

Il conflitto d'interessi si verifica quando sussiste il rischio che un dipendente metta i propri interessi personali (economici, sociali, politici ecc.) o gli interessi di altri davanti a quelli del Gruppo. Il conflitto d'interessi sussiste anche quando un dipendente si ritrova in una situazione commerciale dalla quale potrebbe ottenere un vantaggio improprio per sé o per una terza parte.

Il conflitto d'interessi può sussistere anche senza che il dipendente ne sia consapevole.

Nella pratica

Mia sorella gestisce un'agenzia di traduzione e Virbac vuole far tradurre alcuni documenti da un'agenzia specializzata. Come gestore di questo progetto, posso consigliare a Virbac la sua agenzia?

Potete farlo, ma non potrete rivestire un ruolo attivo nel processo decisionale. Informate il vostro supervisore del vostro rapporto con il fornitore di servizi, per consentire che venga presa una decisione con la massima oggettività e senza rischio di favoritismo.

Un membro della mia famiglia è un dirigente senior di un'autorità in materia di salute, con la quale Virbac ha contatti regolari. Sussiste un rischio di conflitto d'interessi?
Sì, il rischio sussiste, perché i vostri rapporti personali potrebbero influenzare il rapporto fra Virbac e l'autorità in materia di salute in questione. Contattate il vostro supervisore o il Dipartimento legale per trovare il modo migliore per gestire questa situazione.



Contatti: legal@virbac.com, human@virbac.com



Social media



I dipendenti di Virbac devono difendere la reputazione del Gruppo, l'immagine dei prodotti e servizi del marchio e rispettare la riservatezza dei loro colleghi in relazione all'uso personale o professionale dei social media.

L'uso dei social media da parte dei dipendenti è una pratica comune e legittima accettata da Virbac, che sia per motivi personali o professionali. Tuttavia, l'uso improprio di questi media può danneggiare la reputazione del Gruppo e dei suoi prodotti e servizi, o influenzare la riservatezza dei suoi dipendenti.

Anche se è consentito parlare di Virbac sui social media da un punto di vista personale, è necessario prestare attenzione alle informazioni condivise. Le regole che si applicano al dominio pubblico e a quello commerciale si applicano anche al web (diritti d'immagine, riservatezza, ecc.).

La presenza ufficiale di Virbac sui social media deve essere coerente con gli obiettivi del Gruppo e difendere l'immagine del marchio Virbac. Pertanto, solo le persone autorizzate potranno pubblicare contenuti a nome di Virbac su questi media.

Nella pratica

Vorrei pubblicare su Facebook video o foto scattate durante un seminario organizzato dall'azienda. Posso farlo?

La condivisione di eventi speciali sui social media è qualcosa di comune. Tuttavia, è fondamentale ottenere l'autorizzazione dei colleghi a comparire in queste foto o video prima che il materiale sia divulgato. Inoltre è fondamentale accertarsi che i contenuti pubblicati non danneggino gli interessi dell'azienda (riservatezza, rispetto delle normative farmaceutiche, ecc.).

Sto aggiornando il mio profilo LinkedIn. Posso condividere qualsiasi tipo di informazioni professionali?

Pubblicare un curriculum su un social media è consentito nella misura in cui si faccia attenzione alle informazioni condivise. La divulgazione di informazioni riservate potrebbe danneggiare l'azienda, ad esempio se si condividono i dettagli di un progetto, presentazioni interne o informazioni specifiche su un cliente.



Contatto: communication@virbac.com



Social network corporate guidelines

Informazioni personali



Il Gruppo Virbac si impegna a trattare in maniera responsabile e consona le informazioni personali possedute relative a dipendenti, clienti e terze parti, in conformità con le leggi vigenti in materia di protezione della privacy.

La privacy viene protetta in maniera accurata. Le informazioni personali devono essere raccolte ed elaborate solo per scopi specifici, legittimi e necessari.

Queste informazioni devono essere conservate solo per il periodo di tempo necessario all'elaborazione, in conformità con le leggi nazionali vigenti.

Nella pratica

In relazione alla mia funzione in Virbac, una terza parte mi chiede di fornire un elenco degli indirizzi e-mail dei dipendenti per uso professionale. Posso fornire questo elenco?

La trasmissione delle informazioni personali rientra all'interno dei rapporti commerciali esistenti. Le informazioni non devono essere fornite in alcun caso senza il consenso delle persone interessate e deve limitarsi a scopi specifici. Se questi requisiti non sono soddisfatti, non fornite gli indirizzi e-mail.



Contatto: legal@virbac.com



Insider trading



I dipendenti che possiedono informazioni privilegiate non possono usarle, in maniera diretta o indiretta, per agire sui mercati finanziari.

Le informazioni privilegiate sono informazioni specifiche e non di dominio pubblico che potrebbero influenzare il prezzo di mercato di uno o più strumenti finanziari qualora venissero divulgate.

Se disponete di tali informazioni, indipendentemente da come ne siate entrati in possesso, siete soggetti all'obbligo di non effettuare operazioni finanziarie; tale obbligo continua fino alla divulgazione al pubblico di queste informazioni.

Per i dipendenti, l'obbligo comprende il divieto a:

- usare le informazioni comprando o vendendo, a titolo personale o di terze parti, strumenti finanziari per i quali tali informazioni potrebbero essere rilevanti;
- consigliare a un'altra persona di comprare o vendere qualsiasi strumento finanziario interessato;
- divulgare queste informazioni ad altre persone al di fuori del normale corso delle proprie mansioni.

Nella pratica

Durante un pranzo con altri dipendenti, sento parlare di un problema relativo a un prodotto di uno dei principali concorrenti del Gruppo. Il richiamo di questo prodotto potrebbe avere un impatto sui ricavi di Virbac. Queste informazioni non sono ancora state pubblicate. Posso acquistare titoli Virbac?

No, perché siete in possesso di informazioni privilegiate. Pertanto non potrete scambiare titoli Virbac sul mercato fino a quando queste informazioni non saranno di dominio pubblico.

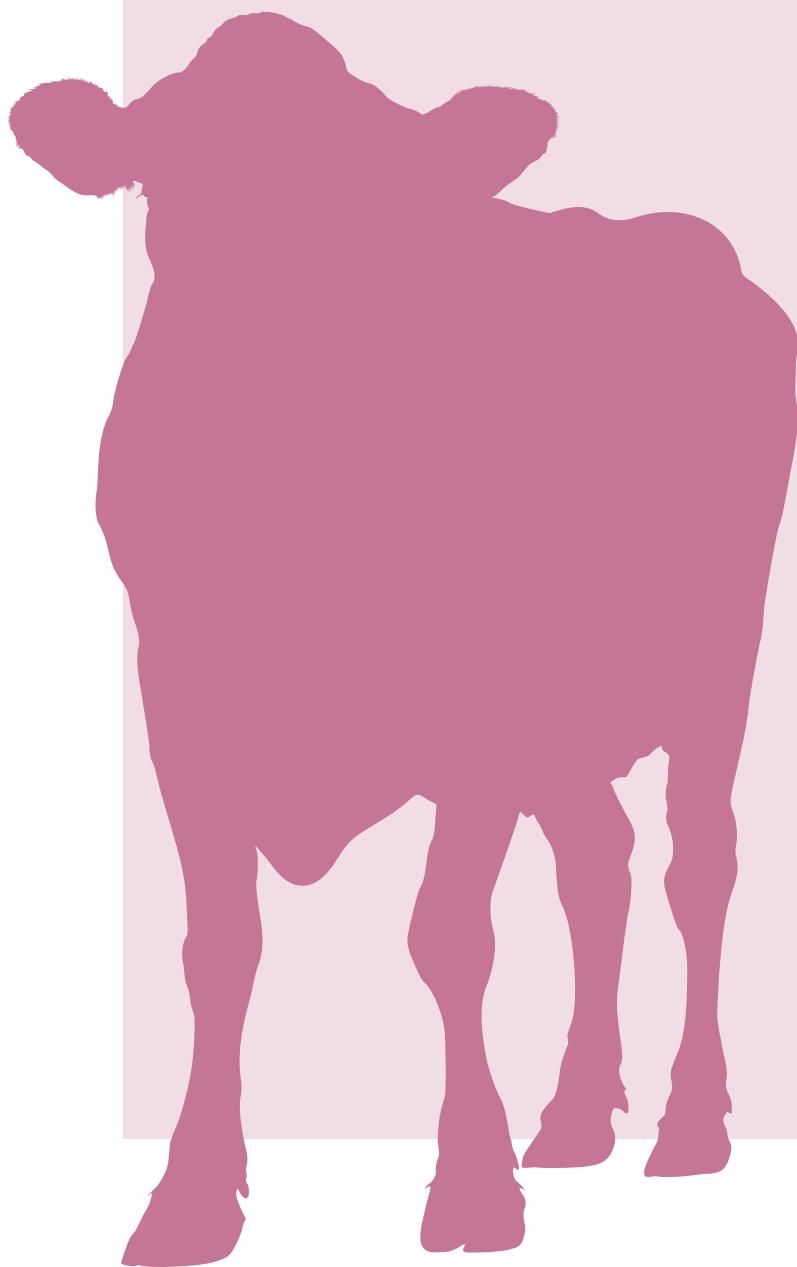


Contatto: dirfin@virbac.com



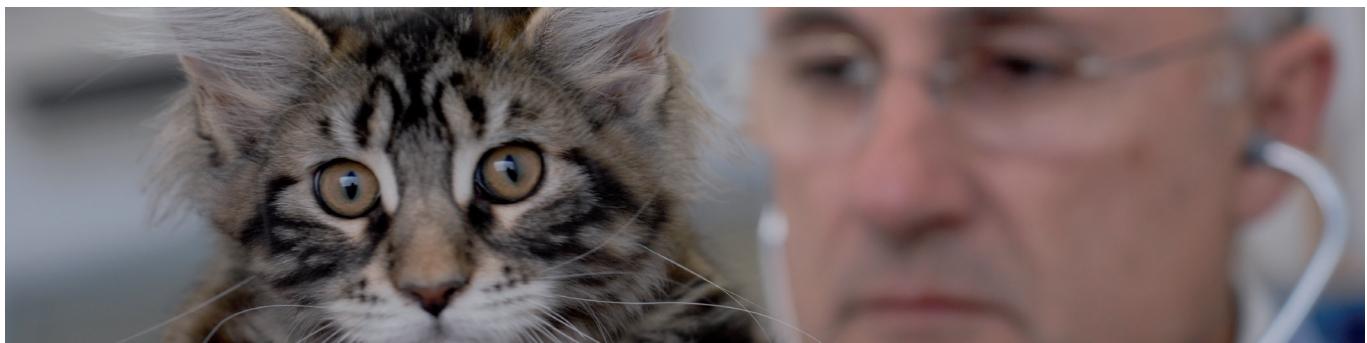
Charter on the trading of Virbac listed securities

RESPONSABILITÀ SOCIALE





Cura degli animali



Come tutte le aziende farmaceutiche di prodotti veterinari, Virbac ha l'obbligo di verificare l'efficacia e la sicurezza dei propri prodotti, il che richiede in casi specifici la conduzione di studi su animali. Nel proprio codice relativo alla cura degli animali, Virbac si impegna a rispettare tutte le normative vigenti in questo campo.

Virbac conduce studi su animali in situazioni ben definite: quando tali studi sono necessari e non è stato approvato alcun metodo alternativo dalle autorità. Questi studi sono progettati per ridurre al minimo l'impatto sugli animali e vengono fatti tutti gli sforzi possibili per ridurre dolore, afflizione e sofferenza per gli animali, nel rispetto delle normative vigenti.

Il documento sull'etica di Virbac sottolinea i principi dell'azienda in quest'area e i dieci impegni assunti per attuarli. In particolare il Gruppo rispetta quelle che a livello internazionale sono note come le 3 R ("Reduce, Refine, Replace", ovvero "Ridurre, Migliorare, Sostituire"):

- riduzione del numero di animali;
- miglioramento delle condizioni di alloggio e utilizzo;
- sostituzione con test alternativi.

Nella pratica

La balia di mia figlia dice spesso che, secondo lei, i cani randagi vengono raccolti dalla strada dai laboratori farmaceutici per essere utilizzati in esperimenti sugli animali. Cosa posso rispondere?

Potete rispondere che la produzione di farmaci veterinari è una delle attività più regolate al mondo. Pertanto Virbac, nel rispetto delle normative vigenti, deve attenersi a specifiche regole per condurre studi sugli animali. Virbac ha sviluppato un codice di cura degli animali che si applica a tutti i suoi dipendenti e ai partner scientifici esterni. Il codice sottolinea i principi dell'azienda in quest'area e i dieci impegni assunti per attuarli. Il codice, disponibile sul sito internet del Gruppo, richiede nello specifico che tutti gli animali provengano da centri approvati dalle autorità.



Contatto: communication@virbac.com



Code of animal care

Standard di impiego



Virbac si impegna a rispettare, nei Paesi firmatari, i principi derivanti dalle principali convenzioni dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), in materia di: libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, lavoro forzato, lavoro infantile, retribuzione imparziale e discriminazione.

La contrattazione collettiva fra dipendenti e datore di lavoro è fondamentale per il dialogo sociale. Virbac ne garantisce l'adeguato funzionamento, creando istituzioni di rappresentazione dei dipendenti non appena vengano raggiunte le soglie legali applicabili.

Virbac non accetta il lavoro forzato e si accerta che i propri dipendenti abbiano scelto volontariamente il loro ruolo e che siano liberi di lasciarlo in conformità con il loro contratto d'impiego (se presente).

Allo stesso modo, il Gruppo non accetta il lavoro infantile.

Virbac si impegna a garantire opportunità di impiego e retribuzione imparziali, astenendosi dal prendere decisioni basate sugli aspetti personali dei candidati o dipendenti, come razza, colore della pelle, etnia, opinioni politiche, religione, stato di salute e tutte le altre caratteristiche protette dalle normative vigenti.

Virbac sostiene la conformità agli standard di impiego da parte dei propri partner commerciali. Il Gruppo si riserva il diritto di cancellare i rapporti commerciali nel caso in cui sia confermata la mancata conformità a questi standard.

Nella pratica

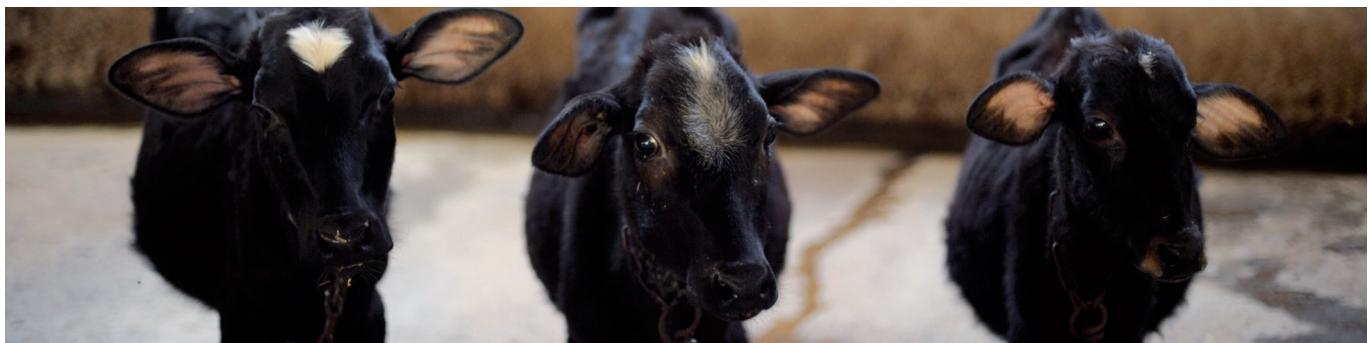
Durante una visita alla sede di un subappaltatore, ho notato che alcuni dei lavoratori impiegati hanno meno di 14 anni di età. Dovrei parlarne al mio supervisore?
Sì. Questo subappaltatore non rispetta gli standard delle convenzioni fondamentali ILO sul lavoro infantile. Virbac deve essere informata di questo fatto per poter richiedere al proprio partner di porre fine a queste pratiche, qualora fossero confermate.



Contatto: human@virbac.com



Salute e sicurezza



La salute e la sicurezza sul lavoro sono davvero importanti per Virbac. Il Gruppo promette di implementare le risorse umane e tecniche e di adattare le proprie organizzazioni per garantire la conformità agli standard di salute e sicurezza vigenti per le attività svolte.

Il settore farmaceutico è un'attività regolata soggetta a severi standard; pertanto viene sistematicamente monitorato, controllato e sottoposto a verifiche dalle autorità normative e dagli enti autorizzati.

Virbac mette in atto un approccio di miglioramento continuo relativo alle condizioni di sicurezza del lavoro, in particolare attraverso la gestione del rischio da parte dei dipendenti.

Le violazioni delle leggi e normative vigenti in materia di salute e sicurezza possono comportare sanzioni civili e penali per i dipendenti e per Virbac.

Nella pratica

Devo segnalare un incidente o un infortunio lieve?

Per garantire la sicurezza dei dipendenti Virbac e per migliorare costantemente, è essenziale segnalare tutti gli incidenti, compresi quelli di minore entità. Il Gruppo potrà così prendere le necessarie misure correttive per prevenire incidenti più gravi.



Contatti: security@virbac.com, human@virbac.com

Rispetto dell'ambiente



Virbac si impegna a gestire tutte le proprie attività all'interno di una politica di sviluppo sostenibile. Pertanto, il Gruppo si impegna a limitare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

Il Gruppo vuole ridurre le proprie emissioni di gas serra e le necessità energetiche, dando la precedenza a fonti di energia rinnovabili o più efficienti, oltre a ridurre il consumo idrico.

Virbac incoraggia i propri partner commerciali a condurre le proprie attività in maniera rispettosa dell'ambiente. Il Gruppo si riserva il diritto di cancellare i rapporti commerciali nel caso in cui sia confermata la mancata conformità agli standard di protezione ambientale.

Nella pratica

Osservo un comportamento che mi sembra incompatibile con l'impegno del Gruppo relativo al rispetto dell'ambiente. Ciononostante, si tratta di un comportamento che non viola le pratiche e normative locali. A chi dovrei rivolgermi per segnalarlo?

In alcuni campi, le politiche di Virbac vanno oltre le normative locali vigenti. Il comportamento che avete osservato potrebbe rientrare in questa categoria. Contattate il Dipartimento aziendale per la sicurezza sul lavoro, che interverrà nella misura adeguata.



Contatti: environment@virbac.com, communication@virbac.com

